

Renforcer la confiance envers les vaccins contre la COVID-19 au sein des communautés ethnoraciales

Collaborations entre les **unités de santé publique** et les **organisations confessionnelles** en Ontario

Kadio K., Song MY., Karbasi A., Blake-Hepburn D., Fadel S A., Allin A., Ataullahjan A., Di Ruggiero, E

Contexte

Hésitation vaccinale parmi les populations ethnoraciales et minorisées : **obstacle à l'équité**

Héritage de racisme systémique et **manque de confiance** envers les organisations de santé publique

Collaborations

entre les **Unités de Santé Publique (USP)** et les **organisations confessionnelles (OC)** et autres organismes communautaires pour mettre en œuvre des interventions **pour renforcer la confiance aux vaccins**

Objectif de recherche

Explorer les processus d'engagement des USP avec les OC et les défis vécus

Méthodologie

Approche qualitative fondée sur l'interprétation des expériences et perceptions de **18 unités de santé publique (sur 34)**

Entretiens + Analyse documentaire

Résultats

PHASE PRÉPARATOIRE

Processus d'apprentissage interne sur les OC et leur besoins

- Analyse de la situation (données disponibles)
- Réorganisation et création de services pour soutenir l'engagement avec les OC
- Mise en place des groupes de travail et tables de discussion au sein des USP

PROCESSUS D'ENGAGEMENT

1 Informer ou consulter pour susciter une interaction et un dialogue ouvert avec les OC

- Etablir des contacts et discuter des préoccupations et des besoins
- Sensibiliser les communautés religieuses et les dirigeants des OC

2 Impliquer les OC dans la planification des interventions

- Identifier avec les OC leurs besoins et planifier ensemble la meilleure façon de les soutenir
- Discuter des possibilités de cliniques dans les lieux de culte.

3 Collaborer avec les OC, les chefs religieux et les communautés ethnoraciales pour fournir les services

- Adapter, concevoir des supports de communication les diffuser et administrer les vaccins
- Recourir à des intermédiaires
- Assurer une présence discrète pour respecter le temps de discernements des communautés religieuses hésitantes

Éléments facilitateurs

- Relations fondées sur le **respect des différentes croyances et opinions**
- Réceptivité et ouverture des USP à avoir des **discussions honnêtes** et à apprendre des OC
- **Expérience** antérieure avec les OC
- Stratégie de **communication adaptée et sensible** aux besoins des communautés
- **Soutien des chefs religieux** et ouverture des OC à la collaboration

Obstacles vécus par les USP

- **Faible capacité opérationnelle** : ressources humaines et financières insuffisantes
- Faible capacité analytique et manque de compétence en **gestion des collaborations communautaires**
- Tensions suscitées dans la collaboration par les **modifications régulières des directives** provinciales

Défis liés aux OC

- Désir de **maintenir la crédibilité** suscite des réticences
- **Isolement** de certaines communautés religieuses
- **Faible capacité opérationnelle** limite leur implication
- **Croyances collectives** réduisent les opportunités de négociation des collaborations avec les OC

Leçons apprises



L'engagement avec les OC est **un processus qui doit s'inscrire dans la durée** (temps, patience, ressources)



L'importance de prendre en compte les croyances des OC et d'**accorder le temps nécessaire à la négociation du partenariat**



L'équité est possible si on accepte que **les solutions rapides et faciles ne sont pas toujours les meilleures**

Inscrire l'engagement avec les OC comme **une stratégie prioritaire** et y consacrer **des ressources conséquentes** est nécessaire pour améliorer la confiance envers les vaccins contre la COVID-19 au sein des groupes ethnoraciaux en quête d'équité